

西鉄物流株式会社 女性活躍推進法に基づく行動計画

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年4月1日
2. 目標と取組内容

【目標】

男女ともに平均勤続年数を10年以上とする。

採用者に占める女性割合を50%以上とする。

【取組内容】

- ① 令和4年4月1日～
子の看護休暇の周知を図り取得しやすい環境を整える。
- ② 令和5年4月1日～
前年度の採用者男女比率をHPに掲載する。
令和4年度：新卒正社員男性2名、女性3名
契約社員男性5名、女性1名
- ③ 令和4年4月1日～
個別の残業時間表を各長に共有し残業時間を認知させ意識づける。
- ④ 令和5年4月1日～
短時間勤務制度、フレックスタイム制、在宅勤務等による柔軟な働き方の実現へ向け社則等の整備を図る。
- ⑤ 令和4年4月1日～
職場環境アンケートを実施して働きやすい環境を作る。

【働きがいに関する実績】（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

- ・係長級にある者に占める女性労働者の割合
8.3%（2人）（係長級全体（男女計）24人）※2023年4月実績